

FORM PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (PAG/GBS)

NO	ASPEK	URAIAN
1	Program	Pendidikan Kedinasan
	Kegiatan	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Pim Tk. II, Pim Tk. III dan Pim Tk. IV
2	Indikator kinerja	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan.
3	Tujuan kegiatan	Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural
4	Kode Rekening	4.05.4.05.07.05.09.5.2
5	Analisa Situasi	<p>Jumlah PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi : 2.649 Orang (Data per 31 Desember 2018)</p> <p>Terdiri dari :</p> <p>Laki-laki : 1045 Orang</p> <p>Perempuan : 1604 Orang</p> <p>Yang telah Mengikuti Diklat Penjenjangan :</p> <p>Pim Tk. II 10 Orang</p> <p>Pim Tk. III 73 Orang</p> <p>Pim Tk. IV 224 Orang</p> <p>Yang belum Mengikuti Diklat Penjenjangan :</p> <p>Pim Tk. II 15 Orang</p> <p>Pim Tk. III 34 Orang</p> <p>Pim Tk. IV 216 Orang</p> <p>Dari data tersebut masih terdapat Pejabat Struktural yang belum mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan yang merupakan salah satu dalam menduduki Jabatan Struktural.</p> <p>Oleh sebab itu setiap tahunnya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bukittinggi melaksanakan Pengiriman PNS mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan melalui Lembaga Penyelenggara yang berwenang melaksanakan Diklat Penjenjangan tersebut. Namun dengan keterbatasan dana yang dimiliki oleh Pemko Bukittinggi sehingga pengiriman PNS tersebut dilakukan secara bertahapan sesuai pagu dana yang disediakan.</p> <p>Akses</p> <p>Peningkatan Standar Kompetensi Pajabat Struktural melalui Diklat Struktural.</p> <p>Partisipasi</p> <p>Pejabat Struktural yang belum memiliki Sertifikat Penjenjangan.</p> <p>Kontrol</p> <p>Data Pejabat Struktural yang belum memiliki Sertifikat Penjenjangan/Kepemimpinan.</p> <p>Manfaat :</p> <p>Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan Struktural.</p> <p>Faktor Internal :</p> <p>Keterbatasan Dana untuk Pengiriman PNS mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan, sehingga pengiriman dilakukan bertahap sesuai dengan pagu anggaran yang disediakan.</p> <p>Faktor Eksternal :</p> <p>Padatnya pelaksanaan tugas sehingga tidak semua Pejabat yang diusulkan untuk mengikuti Diklat Penjenjangan/Kepemimpinan dapat mengikuti Diklat dimaksud.</p>

ASPEK		URAIAN	
6	Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Penjurangan/Kepemimpinan.
	Kegiatan Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Pim Tk. II, Pim Tk. III dan Pim Tk. IV	Tujuan	Terpenuhinya Syarat PNS Menduduki Jabatan
		Aktivitas 1	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Penjurangan/Kepemimpinan.
			Tujuan : memberikan pemahaman kepada PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi tentang Tugas Belajar dan Izin Belajar.
		Output Kegiatan	Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjurangan/Kepemimpinan.
7	Alokasi Anggaran Output Kegiatan		Rp615.257.900
8	Dampak/hasil Output Kegiatan		Jumlah Pejabat yang mengikuti Diklat Penjurangan/Kepemimpinan.
			Pejabat yang telah memiliki Standar Kompetensi.

Bukittinggi, Juni 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI


SUSTINNA, SE

NIP. 19660104 198602 2 003


FORM KERANGKA ACUAN KERJA

- Program	Pendidikan Kedinasan	
- Sasaran Program	PNS di lingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi	
- Kegiatan	Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Pim Tk. II, Pim Tk. III dan Pim Tk. IV	
- Latar Belakang	Dasar Hukum	<p>a. UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;</p> <p>b. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;</p> <p>c. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 18 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II</p> <p>d. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 19 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III</p> <p>e. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 20 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV</p> <p>f. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 2 Tahun 2017 Tentang Rincian Biaya Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat I, Tingkat II, Tingkat III, Tingkat IV, Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Golongan I dan Golongan II Serta Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Calon Pegawai Negeri Sipil Golongan I, Golongan II Dan / Atau Golongan III Yang Diangkat Dari Tenaga Honoror Kategori I Dan / Atau Kategori II.</p> <p>g. Peraturan Walikota Bukittinggi Nomor 3 Tahun 2019 tentang Standar Biaya Pemerintah Kota Bukittinggi Tahun Anggaran 2019.</p>
	Gambaran Umum	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan untuk meningkatkan kompetensi kepemimpinan pejabat struktural eselon II, III, IV yang akan berperan dalam melaksanakan tugas dan fungsi pemerintahan di instansinya masing-masing. Kompetensi yang dibangun pada Pendidikan dan Kepemimpinan adalah kompetensi kepemimpinan strategis yaitu kemampuan menetapkan strategi kebijakan instansinya dan memimpin keberhasilan implementasi strategi kebijakan tersebut serta menjadi tauladan bagi bawahannya.
- Kegiatan	Uraian Kegiatan	<p>a. Mengumpulkan data</p> <p>b. Membuat Telaahan Staf kepada Walikota Bukittinggi tentang Nama-nama calon peserta Diklat.</p> <p>c. Menyesuaikan jadwal kegiatan dengan kalender instansi Penyelenggara</p> <p>d. Mengirimkan nama-nama calon Peserta Diklat yang disetujui oleh Pimpinan.</p> <p>e. Menerima Jadwal Kegiatan Diklat Penjurangan/Kepemimpinan dari Lembaga Penyelenggara.</p> <p>f. Menyurati Calon Peserta Diklat Kepemimpinan melalui SKPD untuk mengikuti Diklat Penjurangan/Kepemimpinan sesuai dengan jadwal yang sudah ditentukan.</p> <p>g. Menghadiri Acara Pembukaan Pelaksanaan Diklat Penjurangan/Kepemimpinan sesuai Undangan dari instansi Penyelenggara.</p> <p>h. Mengikuti Kegiatan Benchmarking Peserta Diklat sesuai lokasi yang ditentukan.</p> <p>i. Menghadiri Acara Penutupan Pelaksanaan Diklat Penjurangan/Kepemimpinan sesuai Undangan instansi Penyelenggara.</p>

	Indikator Kinerja	Capaian	Ratio Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur
		Keluaran	PNS yang Mengikuti Diklat Pim Tk. II, Diklat Pim Tk. III dan Diklat Pim TK. IV
		Hasil	Terpenuhinya Syarat PNS Dalam Menduduki Jabatan Struktural
	Batasan Kegiatan		
- Maksud dan Tujuan	Membentuk kompetensi kepemimpinan dan membentuk pemimpin perubahan pada pejabat struktural dan menciptakan pemimpin visioner yang mampu berkolaborasi dengan pemangku kepentingan strategis dengan mengoptimalkan seluruh potensi sumber daya manusia pada organisasinya.		
- Cara Pelaksanaan Kegiatan	Pola kontribusi pada instansi penyelenggara		
- Tempat Pelaksanaan Kegiatan	Instansi Penyelenggara (BPSDM Kementerian Dalam Negeri Regional Bukittinggi di Baso atau BPSDM Provinsi Sumatera Barat di Padang)		
- Pelaksana & Penanggungjawab Kegiatan	Penanggungjawab Kegiatan	Kepala BKPSDM Kota Bukittinggi	
		Kabid Pengembangan Kompetensi dan Pembinaan Aparatur	
	Pelaksana	Kasubid Pendidikan dan Pelatihan	
- Jadwal	Dilaksanakan mulai bulan Januari s/d Desember Tahun Bersangkutan.		
- Biaya	Rp.	615.257.900	

Bukittinggi, Juni 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI



SUSTINNA, SE

NIP. 19660104 198602 2 003



RENCANA KERJA DAN ANGGARAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KOTA BUKITTINGGI
TAHUN ANGGARAN 2020

RKA-SKPD

2.2.1

Urusan Pemerintah : 4.05.4.05. Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian
Organisasi : 4.05.4.05.07. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Program : 4.05.4.05.07.18. Program Pendidikan Kedinasan
Kegiatan : 4.05.4.05.07.18.01. Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Pim Tk.II, Pim Tk.III dan Diklat Pim Tk.IV
Lokasi Kegiatan : Bukittinggi
Jumlah Tahun n-1 : Rp. 0.00 (-)
Jumlah Tahun n : Rp. 615.257.900
Jumlah Tahun n+ : Rp. 0.00 (-)

Indikator & Tolok Ukur Kinerja Belanja Langsung

Indikator	Tolak Ukur Kinerja	Target Kinerja
Capaian Pr	Jumlah Aparatur yang Difasilitasi Mengikuti Pendidikan Kedinasan	550 Orang
Masukan	Jumlah Dana	Rp 615.257.900
Keluaran	PNS yang Mengikuti Diklat Pim Tk.II, Diklat Pim Tk. III dan Diklat Pim Tk.IV	1 Orang PIM II 5 Orang Pim III 15 Orang Pim Tk.IV
Hasil	Terpenuhinya Syarat PNS Dalam Meduduki Jabatan Struktural	530 Orang
Kelompok Sasaran Kegiatan : PNS Pemko Bukittinggi		

RINCIAN ANGGARAN BELANJA LANGSUNG

MENURUT PROGRAM DAN PER KEGIATAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

KODE REKENING	URAIAN	RINCIAN PERHITUNGAN			JUMLAH (Rp.)
		Volume	Satuan	Harga Satuan	
5 2	BELANJA LANGSUNG				615.257.900
5 2 2	BELANJA BARANG DAN JASA				615.257.900
5 2 2 01	Belanja Bahan Pakai Habis				1.021.900
5 2 2 01 01	Belanja Alat Tulis Kantor				1.021.900
	- Kertas HVS folio/F4	4	rim	55.000	220.000
	- Map Ordner 401 (besar)	4	buah	35.000	140.000
	- Refil tinta printer hitam	2	botol	40.000	80.000
	- Refil tinta warna	1	botol	40.000	40.000
	- Catridge hitam	1	buah	230.000	230.000
	- Catridge warna	1	buah	280.000	280.000
	- Pena gel	5	buah	6.380	31.900
5 2 1 03	Belanja Jasa Kantor				576.336.000
5 2 1 03 38	Belanja Transportasi				132.000.000
	- Bantuan Transportasi Peserta Diklat Pim. Tk. II	1	orang	17.000.000	17.000.000
	- Bantuan Transportasi Peserta Diklat Pim. Tk. III	5	orang	8.000.000	40.000.000
	- Bantuan Transportasi Peserta Diklat Pim. Tk. IV	15	orang	5.000.000	75.000.000
5 2 1 03 16	Belanja Kontribusi				444.336.000
	- Kontribusi Peserta Pim Tk. II	1	orang	30.261.000	30.261.000
	- Kontribusi Peserta Pim Tk. III	5	orang	22.125.000	110.625.000
	- Kontribusi Peserta Pim Tk. IV	15	orang	20.230.000	303.450.000
5 2 2 06	Belanja Cetak dan Penggandaan				500.000
5 2 2 06 02	Belanja Penggandaan				500.000
	- Biaya Foto Copy	2000	lembar	250	500.000
5 2 2 11	Belanja Makanan dan Minuman				400.000
5 2 2 11 02	Belanja Makanan dan Minuman Rapat				400.000
	- Snack Rapat	50	Ktk	8.000	400.000
5 2 2 15	Belanja Perjalanan Dinas				37.000.000
5 2 2 15 01	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah				7.000.000
	- Biaya Perjalanan Dinas Dalam Daerah	1	Ls	7.000.000	7.000.000
5 2 2 15 02	Belanja Perjalanan Dinas Luar Daerah				30.000.000
	- Biaya Perjalanan Dinas Dalam Rangka Pendampingan, Pengurusan Materi/Benchmarking Pim Tk.III dan Pim Tk.IV, Pim Tk.II Pengurusan Administrasi ke LAN dan perjalanan terkait lainnya	1	Ls	30.000.000	30.000.000
		JUMLAH BELANJA LANGSUNG			615.257.900

FORM PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (PAG/GBS)

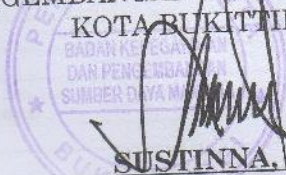
NO	ASPEK	URAIAN																																																												
1	Program	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur																																																												
	Kegiatan	Pemetaan Potensi ASN																																																												
2	Indikator kinerja kegiatan	Jumlah Pejabat Struktural/Fungsional, Pelaksana, PNS Pindah Masuk dan PNS yang akan mengikuti Tugas Belajar yang mengikuti Pemetaan Potensi Bakat & Minat																																																												
3	Tujuan kegiatan	Terpetakannya Potensi Bakat dan Minat ASN																																																												
4	Kode Rekening Kegiatan	4.05.4.05.07.17.04.5.2.																																																												
5	Analisa Situasi	<p>Jumlah PNS di lingkungan Pemko Bukittinggi : 2.649 Orang (Data per 31 Desember 2018)</p> <p>Terdiri dari :</p> <p>Laki-laki : 1045 Orang</p> <p>Perempuan : 1604 Orang</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GOLONGAN</th><th>PRIA</th><th>WANITA</th><th>JUMLAH</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gol.I</td><td>85</td><td>5</td><td>90</td></tr> <tr> <td>Gol.II</td><td>283</td><td>124</td><td>407</td></tr> <tr> <td>Gol.III</td><td>494</td><td>1.079</td><td>1.573</td></tr> <tr> <td>Gol.IV</td><td>183</td><td>396</td><td>579</td></tr> <tr> <td>TOTAL</td><td>1.045</td><td>1.604</td><td>2.649</td></tr> </tbody> </table> <p>Jumlah PNS berdasarkan Eselon :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESELON</th><th>PRIA</th><th>WANITA</th><th>JUMLAH</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>II.a</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr> <td>II.b</td><td>22</td><td>3</td><td>25</td></tr> <tr> <td>III.a</td><td>28</td><td>10</td><td>38</td></tr> <tr> <td>III.b</td><td>37</td><td>30</td><td>67</td></tr> <tr> <td>IV.a</td><td>149</td><td>160</td><td>309</td></tr> <tr> <td>IV.b</td><td>28</td><td>84</td><td>112</td></tr> <tr> <td>V.a</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr> <td>TOTAL</td><td>265</td><td>287</td><td>552</td></tr> </tbody> </table> <p>Hingga saat ini belum tersedia Dokumen Pemetaan Potensi Bakat & Minat PNS dilingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi secara keseluruhan, untuk itu perlu kiranya dilakukan Pemetaan Potensi Bakat & Minat PNS bagi PNS yang belum mengikuti Pemetaan Potensi.</p> <p>Dengan adanya kegiatan Pemetaan Potensi ini, maka akan diperoleh Data Dasar Potensi PNS untuk pengembangan SDM Aparatur.</p> <p>Akses Pengukuran Potensi Bakat & Minat PNS</p> <p>Partisipasi Belum Terukurnya seluruh Potensi Bakat & Minat PNS</p> <p>Kontrol Dokumen Pemetaan Potensi Bakat & Minat PNS</p> <p>Manfaat : Data Dasar untuk Pengembangan SDM Aparatur</p> <p>Faktor Internal : Belum Tersedianya Data terkait Potensi Bakat & Minat PNS</p> <p>Faktor Eksternal : Masih rendahnya pemahaman ASN tentang Manfaat Pemetaan Potensi Bakat & Minat PNS</p>	GOLONGAN	PRIA	WANITA	JUMLAH	Gol.I	85	5	90	Gol.II	283	124	407	Gol.III	494	1.079	1.573	Gol.IV	183	396	579	TOTAL	1.045	1.604	2.649	ESELON	PRIA	WANITA	JUMLAH	II.a	1	0	1	II.b	22	3	25	III.a	28	10	38	III.b	37	30	67	IV.a	149	160	309	IV.b	28	84	112	V.a	0	0	0	TOTAL	265	287	552
GOLONGAN	PRIA	WANITA	JUMLAH																																																											
Gol.I	85	5	90																																																											
Gol.II	283	124	407																																																											
Gol.III	494	1.079	1.573																																																											
Gol.IV	183	396	579																																																											
TOTAL	1.045	1.604	2.649																																																											
ESELON	PRIA	WANITA	JUMLAH																																																											
II.a	1	0	1																																																											
II.b	22	3	25																																																											
III.a	28	10	38																																																											
III.b	37	30	67																																																											
IV.a	149	160	309																																																											
IV.b	28	84	112																																																											
V.a	0	0	0																																																											
TOTAL	265	287	552																																																											

NO		ASPEK	URAIAN	
6	Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Melaksanakan Pemetaan Potensi Bakat & Minat untuk : Pejabat Struktural/Fungsional Pelaksana PNS Pindah Masuk PNS yang akan mengikuti Tugas Belajar	
		Kegiatan	Tujuan	Terpetakannya Potensi Bakat dan Minat ASN
		Pemetaan Potensi ASN	Aktivitas 1	Melaksanakan Pemetaan Potensi Bakat & Minat untuk : Pejabat Struktural/Fungsional Pelaksana PNS Pindah Masuk PNS yang akan mengikuti Tugas Belajar <u>Tujuan</u> : Terpetakannya Potensi Bakat & Minat ASN
			Output Kegiatan	Jumlah Pejabat Struktural/Fungsional, Pelaksana, PNS Pindah Masuk dan PNS yang akan mengikuti Tugas Belajar yang mengikuti Pemetaan Potensi Bakat & Minat
7	Alokasi Anggaran Output Kegiatan		Rp50.000.000	
8	Dampak/hasil Output Kegiatan		Terpetakannya Potensi Bakat & Minat PNS dilingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi	
			Tersedianya Dokumen Potensi Bakat & Minat PNS	

Bukittinggi,

Juni 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI


SUSTINNA, SE

NIP. 19660104 198602 2 003

FORM KERANGKA ACUAN KERJA

- Program	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
- Sasaran Program	PNS di lingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi	
- Kegiatan	Pemetaan Potensi ASN	
- Latar Belakang	Dasar Hukum	a. UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara; b. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil; c. Surat Edaran Menteri PAN dan RB Nomor 04 Tahun 2013 tentang Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar; d. Peraturan Walikota Bukittinggi Nomor 3 Tahun 2019 tentang Standar Biaya Pemerintah Kota Bukittinggi Tahun Anggaran 2019.
	Gambaran Umum	Pengelolaan Sumber Daya Manusia merupakan hal yang strategis. Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari pengelolaan sumber daya manusia yang perlu untuk dilakukan secara terencana, sistematis dan berkesinambungan karena merupakan investasi bagi pemerintah daerah Kota Bukittinggi. Program pengembangan pegawai yang terencana, sistematis dan berkesinambungan dapat disusun jika pemerintah daerah mengetahui dengan tepat kompetensi yang dimiliki oleh pegawainya. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan melakukan pemetaan potensi pegawai. hal ini dilakukan untuk mengetahui keunggulan dan kelemahan pegawai sehingga dapat disusun kebutuhan pengembangan diklat dan pengembangan karir
- Kegiatan	Uraian Kegiatan	a. Mengumpulkan data
		b. Pembentukan tim pemetaan potensi bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi
		c. Menyusun daftar nominatif PNS yang akan mengikuti pemetaan potensi bakat dan minat berdasarkan kriteria jabatan
		d. Melaksanakan uji/ pemetaan potensi bakat minat bagi PNS
		e. Penyajian hasil uji/ pemetaan potensi bakat minat bagi PNS
	Indikator Kinerja	Capaian Ratio Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur
		Keluaran Jumlah PNS yang telah mengikuti pemetaan potensi bakat dan minat
		Hasil Terpetakannya potensi ASN
	Batasan Kegiatan	
- Maksud dan Tujuan		- Terwujudnya program pengembangan sumber daya manusia yang sesuai dengan potensi bakat dan minat PNS - Tersedianya Dokumen Potensi Bakat & Minat PNS
- Cara Pelaksanaan Kegiatan		Swakelola dan pihak ketiga
- Tempat Pelaksanaan Kegiatan		BKPSDM Kota Bukittinggi
- Pelaksana & Penanggungjawab Kegiatan	Penanggungjawab Kegiatan	Kepala BKPSDM Kota Bukittinggi
	Pelaksana	Kasubid Pengembangan Kompetensi dan Kesejahteraan
- Jadwal		Dilaksanakan mulai bulan Januari s/d Desember Tahun Bersangkutan.
- Biaya		Rp. 50.000.000

Bukittinggi, Juni 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BUKITTINGGI

SUSTINNA, SE

NIP. 19660104 198602 2 003



RENCANA KERJA DAN ANGGARAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KOTA BUKITTINGGI
TAHUN ANGGARAN 2019

RKA-SKPD

2.2.1

Urusan Pemerinta : 4.05.4.05. Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian
Organisasi : 4.05.4.05.07. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Program : 4.05.4.05.07.17. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
Kegiatan : 4.05.4.05.07.17.xx Pemetaan Potensi Aparatur Sipil Negara
Lokasi Kegiatan : Bukittinggi
Jumlah Tahun n-1: Rp. 0.00 (-)
Jumlah Tahun n : Rp. 50.000.000
Jumlah Tahun n+ : Rp. 0.00 (-)

Indikator & Tolak Ukur Kinerja Belanja Langsung

Indikator	Tolak Ukur Kinerja	Target Kinerja
Capaian Program	% Terlaksananya Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	95%
Masukan	Jumlah Dana	50.000.000
Keluaran	Tersedianya data tentang potensi ASN	100 Orang
Hasil	% Terlaksananya Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	80%
Kelompok Sasaran Kegiatan : PNS Pemko Bukittinggi		

RINCIAN ANGGARAN BELANJA LANGSUNG

MENURUT PROGRAM DAN PER KEGIATAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

KODE REKENING	URAIAN	RINCIAN PERHITUNGAN			JUMLAH (Rp.)
		Volume	Satuan	Harga Satuan	
5 2	BELANJA LANGSUNG				50.000.000
5 2 2	BELANJA BARANG DAN JASA				50.000.000
5 2 2 01	Belanja Bahan Pakai Habis				3.000.000
5 2 2 01 01	Belanja Alat Tulis Kantor				3.000.000
	- Refill Tinta Warna EPSON	3	Kotak	100.000	300.000
	- Refill Tinta Hitam EPSON	3	Kotak	100.000	300.000
	- Cartridge EPSON	2	Buah	350.000	700.000
	- Cartridge Warna EPSON	2	Buah	350.000	700.000
	- Kertas HVS Folio 70 gr	10	Rim	45.000	450.000
	- map bufallo	100	Buah	3.200	320.000
	- Pena Mygel	1	Lusin	70.000	70.000
	- Boliner Medium Merk Pilot	1	Kotak	160.000	160.000
5 2 2 03	Belanja Jasa Kantor				2.000.000
5 2 2 03 15	Belanja Jasa Kebersihan				2.000.000
	- Biaya Kebersihan	1	Ls	2.000.000	2.000.000
5 2 2 06	Belanja Cetak dan Penggandaan				5.500.000
5 2 2 06 02	Belanja Penggandaan				5.500.000
	- Foto Copy	1	Ls	500.000	500.000
	- Biaya Penggandaan Materi	1	Ls	5.000.000	5.000.000
5 0 2 11	Belanja Makanan dan Minuman				4.000.000
5 0 2 11 01	Belanja Makanan dan Minuman				4.000.000
	- Belanja Makanan dan Minuman Harian Kegiatan	1	Disediakan	3.000.000	3.000.000
	- Belanja Snack	1	Disediakan	1.000.000	1.000.000
5 2 2 25	Belanja Jasa Narasumber/Tenaga Ahli Non PNS				35.500.000
5 2 2 25 02	Belanja Jasa Narasumber/Tenaga Ahli Non PNS				35.500.000
	- Belanja Jasa Narasumber/Tenaga Ahli	1	Ls	35.500.000	35.500.000
JUMLAH BELANJA LANGSUNG					50.000.000

Bukittinggi, 2019
Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Bukittinggi

SUSTINNA, SE
Nip. 19660104 198602 2003